

Tabuľka platenia poisťného od 1. januára 2013

	Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezam.	Garančné poistenie	Úrazové poistenie	Rezervný fond	Spolu
		Starobné	Invalidné					
ZAMESTNANEC	Sadzba poisťného	1,4%	4%	3% [*]	1% ^{**}			
	Maximálny VMZ ²⁾ (v EUR)	3 930,00	3 930,00	3 930,00	3 930,00			
	Suma poisťného (v EUR)	55,02	157,20	117,90	39,30			369,42
ZAMESTNÁVATEĽ	Sadzba poisťného	1,4%	14%	3% [*]	1% ^{**}	0,25%	0,8% ⁶⁾	4,75%
	Maximálny VMZ ²⁾ (v EUR)	3 930,00	3 930,00	3 930,00	3 930,00	3 930,00	neobmedzený	3 930,00
	Suma poisťného (v EUR)	55,02	550,20	117,90	39,30	9,82	186,67	958,91⁷⁾
POVINNE POISTENÁ SZČO ³⁾	Sadzba poisťného	4,4%	18%	6% [*]			4,75%	
	Minimálny VMZ ¹⁾ (v EUR)	393,00	393,00	393,00			393,00	
	Suma poisťného (v EUR)	17,29	70,74	23,58			18,66	130,27
	Maximálny VMZ ²⁾ (v EUR)	3 930,00	3 930,00	3 930,00			3 930,00	
	Suma poisťného (v EUR)	172,92	707,40	235,80			186,67	1 302,79
DOBROVOĽNE POISTENÁ OSOBA ⁴⁾	Sadzba poisťného	4,4%	18%	6% [*]	2% ^{**}		4,75%	
	Minimálny VMZ ¹⁾ (v EUR)	393,00	393,00	393,00	393,00		393,00	
	Suma poisťného (v EUR)	17,29	70,74	23,58	7,86		18,66	138,13
	Maximálny VMZ ²⁾ (v EUR)	3 930,00	3 930,00	3 930,00	3 930,00		3 930,00	
	Suma poisťného (v EUR)	172,92	707,40	235,80	78,60		186,67	1 381,39
ŠTÁT ⁵⁾	Sadzba poisťného		18%	6%			2%	
SOCIÁLNA POISŤOVŇA	Sadzba poisťného		18%					
			Za poberateľov úrazovej renty do dovŕšenia dôchodkového veku alebo do priznania predčasného starobného dôchodku					

1) Minimálny vymeriavací základ za obdobie od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013 je určený pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu (SZČO) a dobrovoľne poistenú osobu vo výške 50 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poistné na sociálne poistenie, t. j. 393,00 eur. Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca už s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde.

2) Maximálny vymeriavací základ platný od 1. januára 2013 do 31. decembra 2013 je už jednotný pre všetky fondy sociálneho poistenia - nemocenské poistenie, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, garančné poistenie, rezervný fond solidarity (s výnimkou úrazového poistenia) a je v sume 3 930,00 eur.

3) Od 1. júla 2012, resp. od 1. októbra 2012 alebo dňom opätovného nadobudnutia právneho postavenia SZČO po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2013, resp. do 30. septembra 2013), vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým SZČO, ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2011 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2012 (12 x 339,89 eur = 4 078,68 eur), teda vyšší ako 4078,68 eur. Od 1. júla 2013, resp. od 1. októbra 2013 alebo dňom opätovného nadobudnutia právneho postavenia SZČO po týchto dátumoch (v období do 30. júna 2014, resp. do 30. septembra 2014), vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým SZČO, ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2012 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu platného v roku 2013 (12 x 393,00 eur = 4 716,00 eur), teda vyšší ako 4 716,00 eur.

4) Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne nemocensky poistená, dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne nemocensky poistená a dobrovoľne dôchodkovo poistená, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je dobrovoľne dôchodkovo poistená alebo dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Pokiaľ osoba platí poistné na dobrovoľné dôchodkové poistenie, je povinná platiť aj poistné do rezervného fondu solidarity.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti môže zmeniť vymeriavací základ najskôr po uplynutí šiestich mesiacov od posledného určenia vymeriavacieho základu touto osobou, pričom poistné sa platí zo zmeneného vymeriavacieho základu od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa zmena vymeriavacieho základu písomne oznámila Sociálnej poisťovni.

5) Štát platí poistné na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity za

- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom po dovŕšení šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR najdlhšie do 18 rokov jeho veku a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorej sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie a fyzickú osobu, ktorá má podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím najmenej 140 hodín mesačne, v rozsahu najviac 12 rokov a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tohto opatrovania alebo výkonu osobnej asistencie,
- zamestnanca povinne nemocensky poisteného, povinne dôchodkovo poisteného a povinne poisteného v nezamestnanosti, zamestnanca povinne dôchodkovo poisteného a povinne nemocensky poistenú a povinne dôchodkovo poistenú SZČO v období, v ktorom sa im poskytuje materské.

6) V období do 31. decembra 2013 zamestnávateľ platí poistné na úrazové poistenie vo výške 0,8 % z vymeriavacieho základu zamestnanca.

7) K celkovej sume poistného je potrebné pripočítať aj poistné na úrazové poistenie, ktoré sa vypočíta zo skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu zamestnanca, z dôvodu, že vymeriavací základ na platenie poistného na úrazové poistenie nie je obmedzený najvyššou výškou.

* Invalidné poistenie neplatí:

- poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku alebo ak je poberateľom výsluhového dôchodku podľa osobitného predpisu a dovŕšil dôchodkový vek
- zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku alebo ak je poberateľom výsluhového dôchodku a dovŕšil dôchodkový vek.

** Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na:

- zamestnanca podľa osobitného predpisu (napríklad § 102 ods. 2 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 517/2008 Z. z., § 146 ods. 3 zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry),
- obvineného vo väzbe a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody,
- fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek.

Poznámka: Vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Suma poistného na jednotlivé druhy poistenia a poistného do rezervného fondu solidarity sa určuje z vymeriavacieho základu vždy samostatne. Jednotlivé sumy poistného sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.